



Rapport développement durable 2022





Table des matières

Lettre de Donal O’Riain, fondateur et directeur général du groupe	4
Qui sommes nous ?	6
Le contexte de ce rapport	7
Nos grandes priorités	7
Notre approche de la durabilité	8
ACT : la prochaine génération de technologies de ciment bas carbone	9
Récapitulatif des performances et des objectifs	10
Nos réalisations	12
Lieu de travail	12
Éthique et gouvernance	24
Environnement	30
Communauté	37

Lettre de Donal O’Riain, fondateur et directeur général du groupe

“ La technologie n’est plus l’enjeu. Par notre collaboration avec l’industrie du ciment, nous pouvons jouer un rôle déterminant en accélérant la réduction des émissions de 50% à l’horizon 2030.”

2022 DANS LE RÉTROVISEUR

L’année 2022 est mémorable à plus d’un titre, y compris sous des aspects qu’on préférerait oublier. Nous avons subi les répercussions de la guerre en Ukraine et son impact sur les coûts de l’énergie et la logistique. Avec la fluctuation des coûts que nous et nos clients avons dû affronter, cette situation est rapidement devenue la nouvelle norme. C’est également l’année de la COP 27 et de la prise de conscience de la difficulté de tenir l’objectif de 1,5 °C. Les émissions doivent atteindre un plafond avant 2025 et diminuer de 43 % d’ici à 2030, c’est-à-dire dans sept ans seulement. Il fallait désormais impérativement passer des promesses à l’action. Le monde a besoin de solutions rapides et d’envergure pour limiter le réchauffement climatique, et l’industrie du ciment, qui est responsable de plus de 7 % des émissions mondiales, doit être à la hauteur de l’enjeu.

En regardant 2022 dans le rétroviseur, nous voyons les progrès considérables accomplis, à la fois au niveau de nos objectifs de développement durable et de mise en conformité de l’entreprise et, plus important peut-être, avec l’introduction de notre technologie révolutionnaire de ciment bas carbone ACT, évolutive et de nature à être déployée rapidement, qui permet de réduire de 70 % les émissions liées au ciment. Notre entreprise a été créée dans le seul but de fournir des solutions et des produits fondés sur la technologie bas carbone, nous avons investi du temps et de l’énergie pour participer au débat au cours duquel nous avons fait entendre notre voix, pour contribuer à apporter une réponse ambitieuse à l’empreinte carbone de l’industrie du ciment et à fournir des solutions concrètes qui peuvent faire changer les choses au sein de notre industrie et pour la planète.

ET DEMAIN ?

L’année 2023 et les suivantes ouvrent le prochain chapitre. Nous travaillons à asseoir notre réputation d’acteur de l’innovation et de partenaire et fabricant/fournisseur de confiance de produits bas carbone, et nous accélérons le développement de nos solutions et technologies bas carbone innovantes. L’annonce que nous avons faite en novembre 2022 concernant notre technologie ACT marque le début de cette démarche. À titre d’illustration, nous avons fait l’objet d’un

documentaire intitulé « Solving for Zero » et inspiré par le livre de Bill Gates sur le changement climatique, dans lequel nous apparaissions comme l’une des quatre technologies majeures, et le seul cimentier, à avoir les moyens de faire changer le monde, dans le bon sens. La technologie n’est plus l’enjeu. Par notre collaboration avec l’industrie du ciment, nous pouvons jouer un rôle déterminant en accélérant la réduction des émissions de 50 % à l’horizon 2030. Notre ambition est de collaborer étroitement avec les cimentiers et de mettre la technologie au service du plus grand nombre.



DONAL O’RIAIN
FONDATEUR ET DIRECTEUR
GÉNÉRAL DU GROUPE





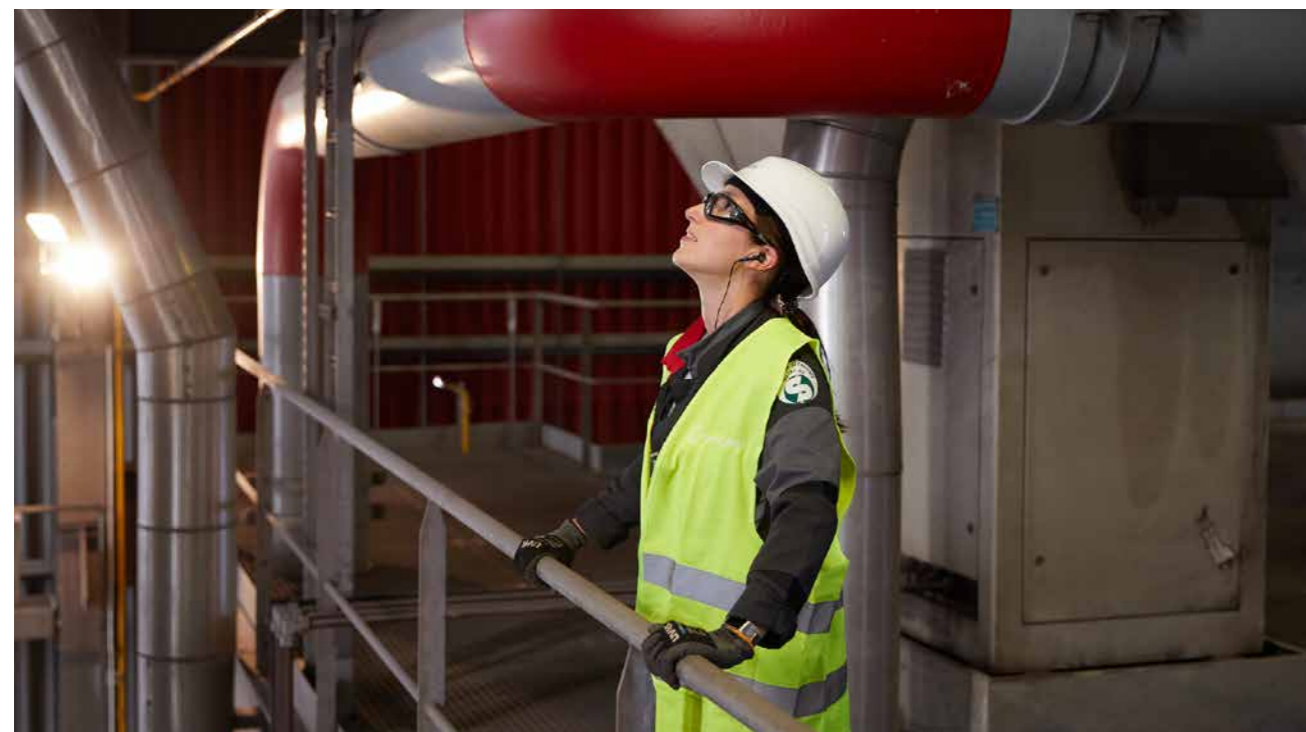
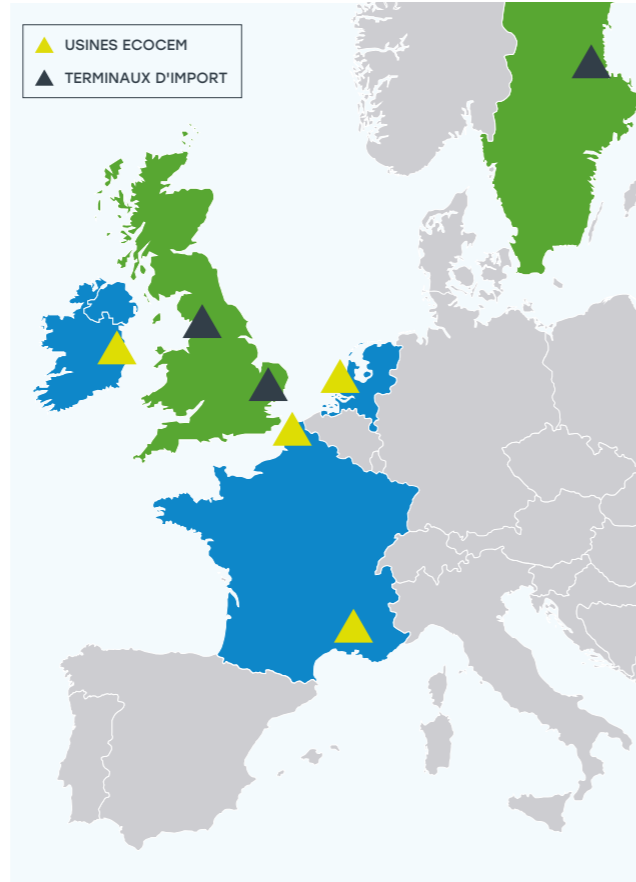
Qui nous sommes

Ecocem s'est fixé pour **mission** d'accélérer la décarbonation dans le secteur de la construction en développant, à destination des industries du béton et du ciment, des produits bas carbone innovants capables de réduire drastiquement les émissions d'ici à la fin de la décennie. Nous sommes pionniers depuis plus de 20 ans et nous avons notamment contribué à développer à grande échelle le ciment le moins carboné jamais utilisé en Europe.

Fiers de notre indépendance, nous disposons d'un centre d'innovation de classe mondiale et nous possédons quatre sites de production en Europe. Notre ciment est largement présent, du Grand Paris Express à l'Aviva Stadium de Dublin.

Aujourd'hui, nous nous engageons à travailler avec l'industrie du ciment à réduire ses émissions de 50 % d'ici 2030. Nos technologies et solutions peuvent jouer un rôle majeur dans la construction d'un avenir plus durable pour tous. Notre vision est ambitieuse mais réalisable et ensemble, avec nos partenaires, nous la concrétiserons.

Tous nos collaborateurs partagent des valeurs communes qui sont les éléments fondateurs de notre culture et de notre façon de travailler avec nos collègues et parties prenantes.



LE CONTEXTE DE CE RAPPORT

Ce rapport met en évidence nos performances par rapport aux objectifs fixés en 2021 sur nos piliers en matière de développement durable (lieu de travail, éthique et gouvernance, environnement et communauté) et de leurs sous-catégories.

De l'innovation, pour nos produits à faible teneur en carbone, aux partenariats avec les principaux acteurs de l'industrie, ce rapport nous donne l'occasion de souligner nos efforts dans l'accélération des réductions d'émissions de CO₂ et le déploiement à grande échelle pour les industries du ciment et de la construction. Enfin, ce rapport nous permet de mettre en lumière certains membres de notre équipe qui travaillent en coulisses pour faire de ces objectifs une réalité, et souligner quelques-uns des projets d'Ecocem.

NOS GRANDES PRIORITÉS

L'analyse de matérialité est l'outil que nous privilégions pour déterminer notre approche de création de valeur à long terme pour toutes nos parties prenantes. C'est un tiers indépendant qui est chargé d'analyser notre entreprise, ce qui garantit aux parties prenantes une confidentialité et une impartialité absolues dans les résultats. Notre dernière analyse de matérialité remonte à décembre 2021. Nous avons collaboré étroitement avec nos parties prenantes internes et externes, parmi lesquelles les employés, fournisseurs, clients

et organisations caritatives, en les invitant à étudier et prioriser les nouveaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) majeurs à relever par Ecocem.

Cela a abouti à une matrice de matérialité ESG renouvelée qui hiérarchise les éléments essentiels désormais intégrés à notre stratégie de prise de décisions. Les critères ont été regroupés pour former les quatre piliers de la stratégie de développement durable d'Ecocem :



ANALYSE DE MATÉRIALITÉ D'ECOCEM

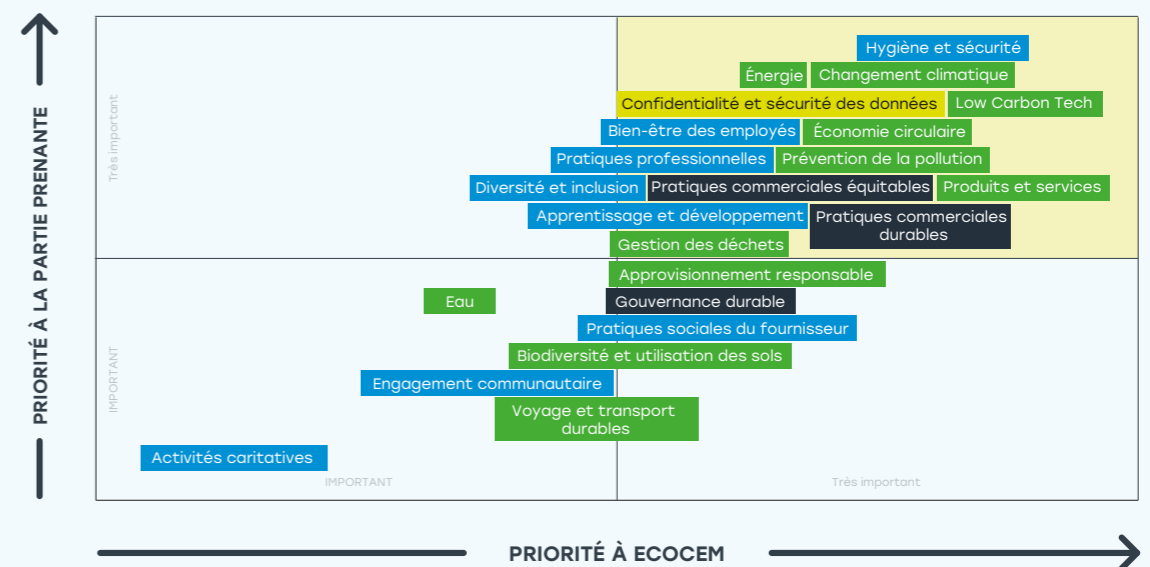


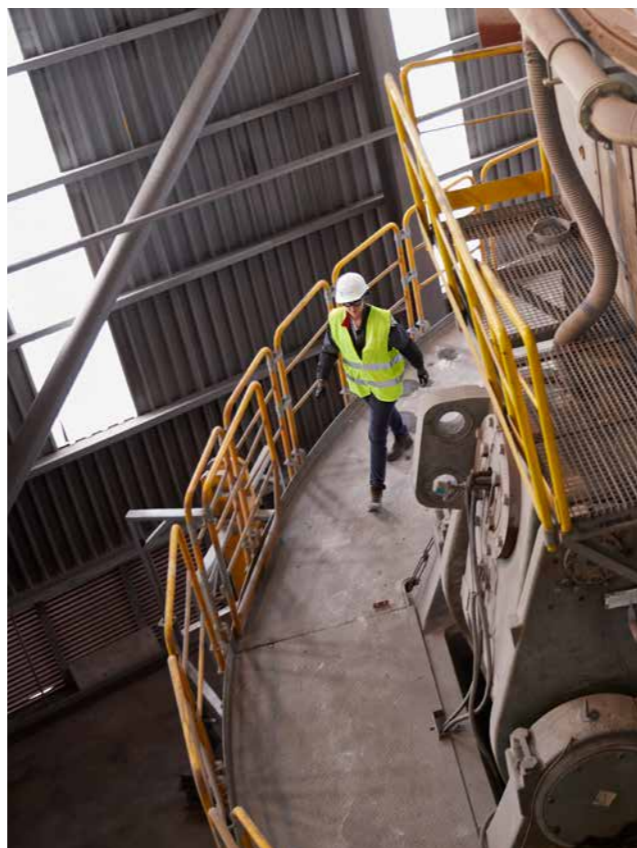
Figure 1 Matrice de matérialité



NOTRE APPROCHE DE LA DURABILITÉ

Du fait que l'urbanisation et la population continuent de croître au niveau mondial, les émissions de CO₂ de l'industrie du ciment sont amenées à augmenter elles aussi. Nous bâtirons une ville équivalente à New York chaque mois pendant les quarante prochaines années. Par conséquent, pour lutter contre le réchauffement climatique, il est essentiel de réduire les émissions liées au ciment, actuellement responsables de plus de 7 % des émissions mondiales.

Chez Ecocem, notre stratégie ESG reflète notre rôle et notre responsabilité de leader du développement de technologies de ciment bas carbone, pour aider à relever l'un des enjeux majeurs de l'industrie de la construction la décarbonation du ciment. Notre stratégie ESG fait partie de notre modèle d'entreprise et est intégrée à notre offre de produits et services. Au fur et à mesure que nos priorités ESG évoluent, pour affronter des réalités en constante mutation partout dans le monde, nous réaffirons notre engagement à partager les progrès accomplis - transparence et responsabilité sont la clé de la réussite.



rapport à nos objectifs et à nos initiatives pour l'ensemble de nos activités sont publiés sur notre site Web et dans ce rapport sur le développement durable. Tous nos sites européens sont certifiés ISO et sont conformes à nos autorisations locales. Notre croissance et notre développement sont évalués par rapport aux objectifs définis dans notre stratégie de développement durable dont les piliers d'action sont identifiés selon leur importance pour nous : lieu de travail, environnement, communauté, éthique et gouvernance.

Nos actions en matière de développement durable sont alignées sur les ODD des Nations Unies, garantissant que les mesures prises dans l'ensemble du groupe y sont conformes.

Ecocem s'engage à réduire ses émissions de CO₂ et, comme les mesures sont essentielles pour une gestion efficace, nous avons étendu notre champ d'action au Scope 3. Après avoir établi une base de données et une référence solides pour nos émissions internes, et identifié des technologies et des projets de réduction des émissions, nous travaillons maintenant à l'élaboration d'une feuille de route détaillée de réduction des émissions de carbone conforme à 1,5C en étudiant la faisabilité des projets identifiés.

Ecocem continuera à développer et à fournir des technologies performantes et rentables de production de matériaux bas carbone en réduisant sensiblement les émissions de CO₂ des secteurs du ciment et du bâtiment.

Chez Ecocem, nous attachons une grande importance à nos performances internes en matière de développement durable et de gouvernance et nous prenons en compte, dans nos décisions, les questions cruciales de nos parties prenantes. Nous avons utilisé les Objectifs de développement durable (ODD) pour garantir que notre stratégie et nos actions soient alignées sur l'agenda mondial pour le développement durable et y contribuent.

Toutes nos décisions sont basées sur des principes sociaux et environnementaux garantissant que la société et l'environnement sont au cœur de notre stratégie et de nos pratiques. Nos résultats par



ACT : la prochaine génération de technologies du ciment bas carbone

À la fin 2022, nous avons lancé ACT, notre technologie de ciment bas carbone de la prochaine génération, permettant d'atteindre une réduction de 70 % de l'empreinte carbone de l'industrie du ciment déclinable à l'échelle mondiale dès 2035, conformément à l'Accord de Paris qui fixe la limite du réchauffement mondial à 1,5 °C.

Pour Donal O'Riain, fondateur d'Ecocem et Directeur Général du Groupe, « la technologie ACT constitue un progrès majeur pour le secteur du ciment bas carbone. Elle offre une solution rentable, évolutive à l'échelle mondiale et fortement décarbonée. Or le secteur du ciment est confronté à un énorme défi si nous voulons réduire sensiblement les émissions de CO₂ au cours de la prochaine décennie. La technologie n'est plus un obstacle à la décarbonation et, pour que chacun puisse bénéficier pleinement et rapidement du potentiel des technologies de ciment bas carbone comme ACT, l'industrie et les responsables politiques doivent travailler main dans la main. Travailler dans ce secteur a rarement été aussi passionnant. »

La technologie révolutionnaire ACT associe une série d'innovations techniques et l'utilisation de matériaux bas carbone largement disponibles pour décarboner la production de ciment jusqu'à 70 %, tout en améliorant la résistance et la durabilité du béton qu'il permet de fabriquer. Parfaitement évolutive, notre technologie peut être déployée à l'échelle mondiale. Elle est utilisable dans les cimenteries existantes sans investissements ou transformations majeurs et peut être déployée de manière rapide et économique.

La technologie ACT est l'aboutissement d'une décennie d'innovation pour la mise à l'échelle de technologies bas carbone compétitives et durables. Elle a fait l'objet d'une validation technique approfondie et a été éprouvée avec succès dans des essais industriels. Le marquage CE est



Des membres de l'équipe dirigeante d'Ecocem lors d'une réunion récente pour faire avancer les initiatives bas carbone.

prévu pour 2024 et les premières applications commerciales suivront, avec un lancement sur les marchés européens où Ecocem est présent (France, Royaume-Uni, Benelux, Irlande) à l'horizon 2025.

Toutefois, comme le précise Donal O'Riain, le Directeur général d'Ecocem : « Les enjeux sont importants. Nous sommes impatients de travailler étroitement avec le secteur du ciment et les décideurs politiques pour soutenir le développement de cette nouvelle génération de ciments bas carbone. Les priorités politiques actuelles en matière de décarbonation du ciment sont désormais dépassées par la technologie. Pour que l'ACT puisse vraiment se déployer, l'industrie, les régulateurs et les décideurs politiques doivent réellement soutenir cette technologie. » Le recours historique au captage et au stockage du carbone comme solution unique pour réduire les émissions doit être élargi de façon à inclure des ciments bas carbone qui évitent la production d'émissions dès le début.



Récapitulatif des performances et des objectifs

	Enieu	Indice de performance	2021	2022	Objectif	État	Objectifs ODD
LIEU DE TRAVAIL	Hygiène et sécurité au travail	Taux d'incidents	0.80	0.70	< 1 pour 100 000 heures travaillées	100% atteint	
		Décès	0	0	0 décès		
		Hausse des dépenses de formation à la sécurité	123%	160%	100% en 2020		
		Échanges sur la boîte à outils	112	144	au moins 80 échanges		
	Non-Discrimination	Augmentation de la main-d'œuvre féminine vs. 2020	19%	17%	Pas d'objectif	Pas d'objectif	
		Augmentation du personnel	59%	72%	10%	100% atteint	
		Personnel formé à la diversité	100%	100%	100%		
	Bien-être des employés	Dirigeants suivant des cours de formation externes	75%	100%	25%	100% atteint	
		Analyse des besoins de formation en place sur les sites	100%	100%	100%		
Programmes de bien-être sur les sites		100%	100%	100%			
ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE	Lutte contre la corruption et l'esclavage moderne	Jugements, poursuites et décisions	0	0	0	100% atteint	
		Conformité et réglementation environnementale	Audits formels	37	37		37
	Hygiène et sécurité des clients (impacts)	Présentations pédagogiques fournies aux clients	212	307	200		
Partenariat en matière d'innovation		50.00	50.00	50			
ENVIRONNEMENT	Impact environnemental des produits/services	Émissions de carbone du laitier moulu (kgeCO ₂ /tonne) GROUPE	23.3	21	-5%	100% atteint	
		Émissions de GES (Impact)	Économies de CO ₂ (millions de tonnes)	14 millions de tonnes	16 millions de tonnes		15.5 millions de tonnes
COMMUNAUTÉ	Communauté locale/ Développement caritatif	Stages par an	3	5	8	63% atteint	
		Augmentation de l'aide financière apportée aux organisations caritatives locales en 2020	168%	167%	25%	100% atteint	
		Sites disposant d'un programme d'engagement communautaire actif	100%	100%	100% des sites		



Nos réalisations



OBJECTIF ATTEINT À 95 %





Lieu de travail

- La part des femmes dans le secteur du bâtiment en Europe est de 4 à 6 % en moyenne et varie selon les pays.
- En 2020, plus d'un cinquième des accidents mortels (plus de 670 décès) au travail en Europe ont concerné le secteur du bâtiment.
- Seuls 42 % des entreprises en Europe fournissent des informations et une formation sur le bien-être et la gestion du stress.



Lieu de travail

LA SÉCURITÉ SUR NOS SITES DE PRODUCTION

Chez Ecocem, nous pensons que la sécurité, la diversité, l'inclusion, l'implication, la formation continue et le bien-être au travail sont nécessaires à l'innovation. La sécurité reste notre priorité numéro 1. Cela se reflète dans nos performances rapportées à nos indicateurs en matière de sécurité.

Nous sommes fiers de ne déplorer aucun accident mortel et nous continuons à travailler à la réduction de la fréquence des accidents en renforçant l'engagement des employés, en assurant un suivi continu de la sécurité, en déclarant les accidents évités de justesse, en mettant l'accent sur la formation, le renforcement des compétences et les échanges sur la boîte à outils. La norme ISO 45001 relative à la sécurité a été mise en œuvre sur la totalité de nos sites, pour promouvoir une approche de la sécurité fondée sur l'engagement des employés et l'amélioration continue.

La sécurité fait partie intégrante de nos opérations quotidiennes, dans chacune des actions entreprises dans nos installations et nos bureaux. La désignation d'un responsable de la sécurité de groupe, ayant pour mission de promouvoir la sécurité dans toute l'entreprise, procurera un soutien accru à nos responsables de la sécurité locaux et facilitera l'instauration d'une culture de bonnes réactions et

de déclaration des accidents évités de justesse, qui nous permettra d'éviter les accidents dans le cadre de nos efforts de réalisation de notre objectif permanent du zéro accident.

LES PILIERS DE LA STRATÉGIE GLOBALE ECOCEM SUR LES COLLABORATEURS ET LA CULTURE

Ce sont nos collaborateurs qui font notre entreprise. C'est grâce à leur énergie, leur implication et leur foi dans notre mission que nous pouvons introduire des technologies et des innovations avant-gardistes. Leur passion et leur volonté de changer le monde en mieux sont des forces dont nous dépendons tous. Nous sommes conscients que la réussite provient de collaborateurs motivés dont la contribution est valorisée et respectée.

Nous nous appuyons sur une éthique constante fondée sur notre engagement en faveur de notre mission et de nos valeurs, qui nous assure :

- d'avoir une organisation dynamique et agile
- d'être ambitieux et de fournir aux parties prenantes ce qu'elles attendent
- d'intégrer une structure et des procédés déployables à grande échelle
- de disposer d'une culture d'amélioration continue



Performances sur le lieu de travail

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

	OBJECTIF	2021	2022		OBJECTIFS ODD
Taux d'incidents	<1	0.80	0.70	✓	
Décès	0	0	0	✓	
Formation à la sécurité	50 % d'augmentation des dépenses vs. 2020	123%	160%	✓	
Certification ISO	100% de tous les sites	95%	100%	✓	
Échanges sur la boîte à outils	Au moins 80 échanges	112	144	✓	

BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

	OBJECTIF	2021	2022	STATUS	OBJECTIFS ODD
Dirigeants suivant des cours de formation externes	25%	100%	100%	✓	
Analyse des besoins de formation en place	100%	100%	100%	✓	
Programmes de bien-être en place	100%	100%	100%	✓	

NOMBRE D'EMPLOYÉS PAR CONTRAT DE TRAVAIL

	2021	2022
Temps plein	155	167.5
Temps partiel	9	9.3
Employés en CDI	164	176.8
Employés en CDD	0	0



NON-DISCRIMINATION

	OBJECTIV	2021	2022	STATUS
% d'augmentation de la main-d'œuvre féminine en 2020	-	10%	6%	
% de main-d'œuvre féminine totale	-	27%	24%	
% de personnels formés à la diversité	100%	100%	100%	✓

FEMMES AUX POSTES DE DIRECTION

	2021	2022
Femmes cadres supérieures	2	6
Femmes occupant d'autres postes de direction	6	7
Pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs	6%	15%

OBJECTIFS ODD

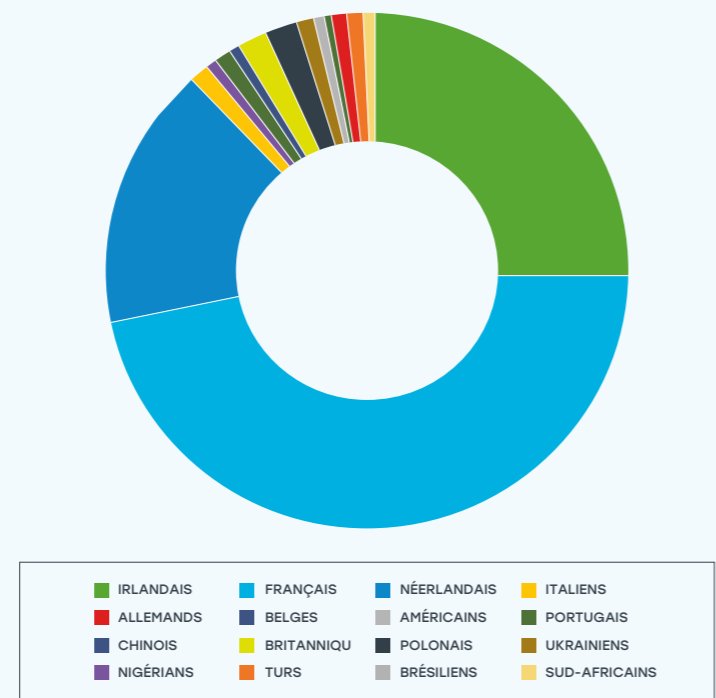
5 GENDER EQUALITY

10 REDUCED INEQUALITIES

DIVERSITÉ ACCRUE DES EFFECTIFS - UNE DÉMARCHE À SALUER :

Ecochem renforce en permanence son engagement à promouvoir et mettre en œuvre la diversité, l'équité et l'inclusion. Notre équipe se compose de personnes de différentes nationalités, origines ethniques et raciales, générations, religions, aptitudes et autres différences individuelles et collectives.

LA DIVERSITÉ CHEZ ECOCEM PAR NATIONALITÉ



PARTENARIAT AVEC SAINT-GOBAIN

En octobre 2022, Ecochem a annoncé la création d'un partenariat majeur avec Saint-Gobain, visant à accélérer la livraison de produits bas carbone sur le marché. Ces produits, destinés à réduire les émissions de CO₂ liées au ciment, au mortier et au béton, soutiendront l'accélération de la transition de l'industrie du bâtiment vers une économie bas carbone.

“ Leader mondial de la construction durable, Saint-Gobain développe des solutions et matériaux innovants qui permettent la transition du secteur vers une économie bas carbone. Depuis de nombreuses années, nous nouons des partenariats fructueux et innovants qui enrichissent nos offres bas carbone. Notre collaboration avec Ecochem s'inscrit dans ce parcours et elle est en parfaite adéquation avec notre objectif d'atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050. ”

BENOIT BAZIN
CHIEF EXECUTIVE OFFICER OF SAINT-GOBAIN

“ Il est aujourd'hui possible de réduire considérablement les émissions de l'industrie du ciment d'ici 2030 et de s'aligner sur les objectifs fixés par l'Accord de Paris. La nouvelle génération de technologies évolutives de ciment à faible émission de carbone d'Ecochem peut concrétiser ce potentiel. Notre partenariat approfondi avec Saint-Gobain soutiendra nos efforts pour mettre à l'échelle ces technologies et démontrer au monde entier comment nous pouvons décarboner les industries du ciment, du béton et du mortier. ”

DONAL O'RIAIN
DIRECTEUR GÉNÉRAL DU GROUPE ECOCEM



L-R: De gauche à droite : Benoit Bazin, Directeur général de Saint-Gobain ; Donal O'Riain, PDG d'Ecochem



Une partie des membres de la direction générale de Saint-Gobain et d'Ecochem lors de la signature du partenariat



Zoom sur l'équipe qualité

La qualité est au cœur de nos opérations et au fondement de notre réputation. Un système totalement intégré et certifié ISO de gestion Qualité, Environnement, Hygiène et Sécurité s'applique à tous les échelons de l'entreprise. Le volet qualité est géré par l'équipe Qualité et, comme pour tous les aspects de notre système de gestion, chacun a un rôle à jouer. Le principe de base de notre système qualité est l'amélioration continue de nos systèmes, processus et de la gestion des programmes pour nos personnels. Chacun a la possibilité d'améliorer ses connaissances, savoir-faire et compétences, et cet engagement est essentiel à mesure que l'entreprise se développe et évolue.

Notre processus ou système de travail est conçu et mis en œuvre sur la base du cycle d'amélioration continue **Planifier, Faire, Contrôler, Agir**.

Notre plan de qualité des produits repose sur trois piliers essentiels, le contrôle des matières premières, le contrôle de la production et l'assurance qualité. Le contrôle de nos matières premières commence par notre relation avec nos fournisseurs et consiste à vérifier que les matériaux que nous choisissons pour répondre à nos besoins sont de la meilleure qualité. Une fois les matériaux trouvés, notre équipe qualité procède à des tests de contrôle qualité d'entrée, pour s'assurer que les exigences inscrites à notre cahier des charges sont satisfaites.

La communication et les étroites relations de travail avec notre équipe de production permettent de fixer des objectifs de traitement fondés sur les matériaux reçus, qui sont contrôlés et font l'objet d'un suivi pour garantir la qualité du produit avant sa mise sur le marché. Enfin, des essais d'assurance qualité sont réalisés en vue d'une certification par des tiers et pour répondre aux exigences spécifiques des clients. Mettre en œuvre notre plan de qualité des produits et disposer des mêmes matières premières de qualité constante nous a permis d'approvisionner nos marchés à l'exportation à partir de différents sites de production, en procurant un degré élevé de résilience et de flexibilité à nos opérations. Le plan de qualité est un dispositif vivant, qui s'améliore constamment, au fil des changements ou des évolutions.

Avec le développement de notre stratégie commerciale, l'équipe qualité et ses processus



visent l'amélioration continue. Notre offre de matières premières s'est diversifiée et la tendance va s'accroître car nous entrons en relation avec de nouveaux partenaires afin de répondre aux besoins liés aux nouvelles innovations et aux produits existants. Des audits internes et des audits externes menés par les organismes notifiés et des analyses comparatives basées sur des essais circulaires confirment que nous nous classons parmi les meilleurs du secteur en termes de qualité. L'enjeu consiste à s'assurer que nos compétences et nos capacités en matière de qualité suivent le rythme de nos évolutions et des innovations de nos produits. Grâce à nos équipes Qualité, nous garantissons à nos clients qu'ils n'obtiennent que des produits de la qualité requise.



La vie chez Ecocem :

En 2022, Ecocem a créé un poste de Responsable du personnel et de la culture. Tout au long de notre croissance, il reste essentiel de soutenir le perfectionnement et le bien-être de nos équipes, d'incarner nos valeurs et de préserver notre culture d'entreprise pour continuer à nous développer et à remplir notre mission.

Le groupe. Les interactions personnelles directes sont un vecteur irremplaçable de relations et d'esprit d'équipe. À tous les échelons de l'entreprise, nous croyons qu'il est important d'être heureux et nous nous défions les uns les autres à travers diverses compétitions qui insufflent de l'enthousiasme à l'équipe.

Le travail d'équipe est indispensable à la fois à l'échelle des sites et, plus globalement, au niveau du



Une partie des membres de l'équipe Qualité concluant la réunion Qualité annuelle par un concours de construction de la plus belle Tour Eiffel avec des spaghettis. C'est l'équipe irlandaise qui est sortie vainqueur et, à la grande déception des équipes néerlandaise et française, qui a remporté le prix de la précision du laboratoire.



Susan McGarry, Directrice générale Ecocem Irlande ; Conor O'Riain, Directeur général Europe ; Paul Roos, Directeur général Ecocem Benelux, Gavin O'Riain, Directeur exécutif Ecocem, soirée lors de la remise des prix 2022 par la Chambre de commerce franco-irlandaise à Paris. La réalisation de cette vitrine d'excellence, couvrant les différents secteurs et marchés, a été un moment d'exception.



Les rencontres Pâtisserie d'Ecocem ont fait leur retour en 2022, sur une période de 4 semaines en avril, et ont permis de révéler de nombreux nouveaux talents. Félicitations à Dayna O'Leary, Gestionnaire de bureau Ecocem en Irlande, pour avoir remporté le défi avec son chef-d'œuvre - Le gâteau au chocolat aux Ferrero Rochers.



À gauche : Jean-Christophe Trassard, Directeur marketing de l'innovation durable chez Ecocem, est intervenu lors de la Journée de l'innovation 2022 organisée par la Fédération française des Travaux publics, pour parler des dernières innovations en matière de construction et de planification écologique.



De gauche à droite : Chisom Ekamaru (Responsable développement durable - 3^{ème} en partant de la gauche) et Susan McGarry (Directrice générale Ecocem Irlande - 4^{ème} en partant de la gauche) étaient présentes à la Technological University de Dublin, à l'occasion de la Journée internationale des femmes 2022, aux côtés de quelques étudiantes de l'école d'ingénierie.



Un projet phare : Le Village des athlètes

Situé à 7 km au nord du centre de Paris, sur les communes de Saint-Denis, L'Île-Saint-Denis et Saint-Ouen, et à moins de 5 minutes du Stade de France, le village, entièrement contenu dans un rayon de 500 m, sera l'épicentre des olympiades parisiennes de 2024. À la fois spectaculaires et durables, les Jeux de Paris 2024 constitueront un évènement sans précédent dans l'histoire olympique. Les organisateurs ont l'ambition de diviser par deux les émissions de gaz à effet de serre liées à l'organisation des Jeux olympiques.

Ecocem Ultra, développé par Ecocem en partenariat avec Vinci, a déjà été utilisé pour la construction du nouveau siège de Vinci à Nanterre, près de Paris, avec pour effet 3382,35 tonnes de CO₂ économisées. Son utilisation à l'échelle du Village des athlètes sera une première pour la France.

À l'issue des Jeux, le Village des athlètes sera transformé en bureaux et en logements, au sein de l'écoquartier Universeine.





Éthique et gouvernance

- L'Europe est le continent le plus représenté en nombre d'entreprises classées GPoC (Global Powers of Construction 2021), avec 40 groupes dans le Top 100.
- D'après les chiffres de l'Organisation internationale du travail (OIT), 84 % de l'ensemble des cas d'esclavage moderne concernent le secteur privé, et certaines industries sont plus à risque. Le secteur du bâtiment fait partie de ces industries à haut risque.
- À l'échelle mondiale, le secteur de la fabrication et de la production de matières premières comptabilise près de 22 % des victimes du travail forcé.



Éthique et gouvernance

Chez Ecocem, nous encourageons et nous travaillons sans relâche à instaurer une culture de bonne gouvernance dans l'ensemble de l'entreprise et à l'améliorer. Nous évoluons dans un environnement ouvert et inclusif, et la transparence, l'obligation de rendre compte, la gestion des risques et la responsabilité sont au cœur de notre organisation. Ecocem s'engage à respecter les règles de gouvernance d'entreprise les plus exigeantes et à garantir la valeur et le succès de la société à long terme dans l'intérêt de toutes ses parties prenantes. Notre cadre de gouvernance garantit la mobilisation du conseil d'administration sur toutes les questions importantes, ce qui se traduit par une surveillance, un contrôle et une conformité efficaces.

Notre politique d'éthique est l'une de nos principales politiques à l'échelle du groupe. Elle traduit nos valeurs en actes, en fixant des attentes claires, en guidant la prise de décisions et la conduite de nos parties prenantes. Nous travaillons à la mise en œuvre de bonnes pratiques qui garantissent des performances responsables, éthiques, environnementales et sociales sur toute notre chaîne de valeur à travers notre système d'approvisionnement responsable certifié ISO 9001, BES 6001 et CSC. Les parties prenantes sont identifiées et documentées dans un registre des parties concernées qui fait l'objet d'une révision annuelle pour garantir l'identification et la satisfaction des attentes.

Le site web d'Ecocem contient de plus amples informations sur la composition [de notre équipe dirigeante et du Conseil d'administration](#).

NOS VALEURS NOUS ACCOMPAGNENT DANS CHACUNE DE NOS ACTIONS :

COHÉSION : Il est essentiel de tisser des relations étroites et constructives fondées sur la confiance, le respect réciproque et la solidarité. Nous croyons au dialogue, à la communication proactive et à la collaboration entre équipes. Nous sommes ouverts et agiles, et nous nous soutenons mutuellement pour atteindre un objectif partagé par tous.

INNOVATION : Nous valorisons l'amélioration continue, la créativité et l'adaptabilité. Nous encourageons l'esprit d'entreprise, afin de remettre en cause l'immobilisme et d'apporter des réponses pertinentes aux besoins nouveaux.

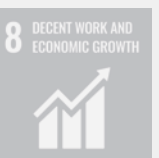

PERSÉVÉRANCE : Pour affronter le futur, il faut du courage, de la détermination, de la résilience et de la persévérance. Mais aussi savoir prendre des risques, apprendre de nos erreurs, et faire preuve de capacité d'adaptation. Les équipes d'Ecocem y sont prêtes et sont engagées pour un changement durable.

PROACTIVITÉ : - Notre équipe s'épanouit dans un environnement où les collaborateurs peuvent exprimer leurs talents, relever des défis, se développer et évoluer. Une culture d'entreprise saine et positive, au sein de laquelle le personnel se sent en confiance et en sécurité, est synonyme de dynamisme, d'épanouissement, de passion et de prospérité pour l'organisation.



Performances dans le domaine de l'éthique


LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET L'ESCLAVAGE MODERNE

	OBJECTIF	2021	2022		OBJECTIFS ODD
Jugements et poursuites	0	0	0	✓	<div style="background-color: #ccc; padding: 5px; text-align: center;"> 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  </div> <div style="background-color: #ccc; padding: 5px; text-align: center;"> 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS  </div>

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ DES CLIENTS (IMPACTS)

	OBJECTIF	2021	2022	
Présentations aux clients	200	212	307	✓
Partenariats en matière d'innovation	40	50	50	✓

CONFORMITÉ ET RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE

	OBJECTIF	2021	2022		OBJECTIFS ODD
Audits formels	10	37	37	✓	<div style="background-color: #ccc; padding: 5px; text-align: center;"> 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION  </div>
Site certifié ISO 14001	100%	100%	100%	✓	



Risques et opportunités relatifs aux affaires et au climat :

Notre cadre de gestion des risques d'affaires est conçu pour identifier, évaluer et gérer systématiquement les risques existants et potentiels susceptibles d'avoir un impact sur nos activités à court et à long terme. Ce dispositif nous oblige à mettre en place les mesures appropriées pour atténuer et minimiser ces risques et mettre l'entreprise en capacité d'identifier les opportunités et d'en tirer profit. Notre cadre facilite l'identification, l'analyse, la maîtrise, le suivi et le reporting des risques.

IDENTIFICATION : Les risques sont établis à partir d'une série de facteurs politiques, environnementaux, sociaux, technologiques, juridiques et économiques en évolution rapide. Chaque année, nous organisons des ateliers de contexte économique au niveau des filiales et au niveau du groupe, où nos chefs d'équipe, nos responsables fonctionnels et l'équipe de direction générale réalisent une analyse SWOT et PESTLE. Le bilan de ces ateliers donne l'orientation de la révision annuelle des registres des risques et opportunités des activités.

Il est désormais pratique courante d'inclure les risques climatiques dans le registre des risques d'affaires. À titre d'exemple, les risques climatiques transitionnels pourraient avoir un impact négatif sur les ventes ou donner lieu à des changements politiques susceptibles d'influer sur la disponibilité et l'attractivité relative des matières premières telles que le laitier moulu.

Les risques climatiques physiques peuvent avoir un impact financier et stratégique considérable sur notre activité, par exemple les dommages causés aux sites de production ou équipements de nos installations de production portuaires stratégiques par des inondations ou une défaillance des équipements due à la chaleur extrême. Financièrement, le coût des réparations ou des mesures d'atténuation de ces risques pourrait dépasser 500 000 € à 1 million d'euros et l'impact stratégique d'une incapacité à fournir nos clients sur une longue période serait plus grand encore.

ANALYSE : L'évaluation des risques au niveau du Groupe est effectuée une fois par an par la direction générale et le conseil d'administration au

cours de la revue de direction. Les conclusions sont rendues en utilisant une combinaison des approches descendante et ascendante afin de donner un aperçu complet des risques potentiels et existants. Une analyse des scénarios est réalisée pour chaque risque afin de comprendre la nature de l'impact sur les activités. L'importance de chaque risque est déterminée par l'impact de sa sévérité évaluée sur l'organisation et par la probabilité de survenue avant et après les mesures de contrôle.

Les risques sont classés en horizons temporels :

- **Risques à court terme :** les risques et opportunités immédiats qui toucheront Ecocem dans les années à venir.
- **Risques à moyen terme :** les risques survenant dans un laps de temps compris entre les 5 et les 10 prochaines années.
- **Risques à long terme :** sans limite de durée, ce sont les risques qui apparaîtront au bout d'une dizaine d'années. Le captage et le stockage du carbone et l'hydrogène vert pourraient transformer les industries cimentière et sidérurgique avec lesquelles Ecocem collabore. Ces risques à long terme sont les risques technologiques liés à la transition écologique, ainsi que les risques chroniques physiques tels que l'élévation du niveau de la mer.

CONTRÔLE : Tous les risques sont affectés aux personnes responsables de veiller à ce que toute l'attention, toutes les ressources et mesures de contrôle requises soient dirigées vers le risque. La cohésion étant l'une de nos valeurs clés, chacun chez Ecocem contribue à la gestion des risques.

SUIVI ET REPORTING : La revue annuelle est enrichie par un suivi continu des risques assuré tout au long de l'année par les directions fonctionnelles et la direction générale. La direction générale adresse au moins une fois par trimestre des rapports au Conseil d'administration relatifs aux conclusions liées aux risques et communique sur les mesures prises.

Le cadre de gestion des risques apporte son soutien au conseil d'administration et à toute l'équipe dirigeante dans la prise de décision stratégique.



Un projet phare : Le pont à haubans de Waterford :

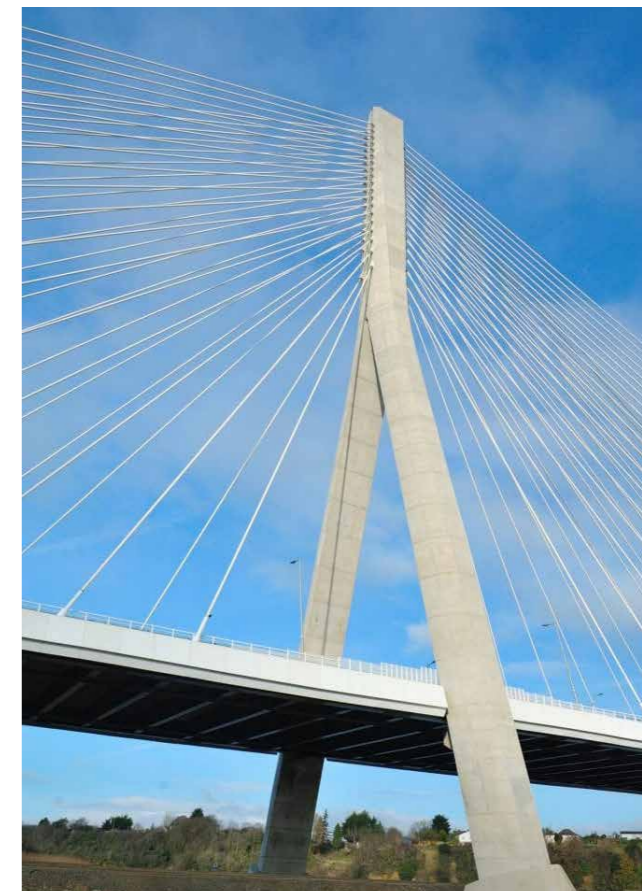
Le pont à haubans de Waterford (Waterford Cable Stayed Bridge), en Irlande, passe au-dessus de la Suir et fait partie du contournement (Bypass) N25 de la ville de Waterford. Le pont a été officiellement ouvert à la circulation en octobre 2009. À sa date d'achèvement, avec ses 475 m, c'était le plus long pont de la République d'Irlande.

Les piles en béton de ce pont iconique ont été construites avec 50 % de laitier moulu Ecocem, permettant d'économiser des milliers de tonnes de CO₂ et d'allonger considérablement la durée de vie du pont, car le béton résiste mieux aux attaques et à la dégradation. C'est un aspect particulièrement important compte tenu de

L'une des caractéristiques remarquables de ce pont, qui lui donne son nom, est sa conception haubanée. Outre ses qualités esthétiques, il a pour autre avantage qu'il ne nécessite pas d'appuis ou piles intermédiaires dans le fleuve et qu'il peut avoir un tablier plus long. Autrement dit, il y a peu, voire aucun élément à construire dans le fleuve qui coule en dessous.

RÉCOMPENSES

2006 – Irish Concrete Society Design and Construction Awards (Prix du design et de la construction de la Société irlandaise du béton)





Environnement

- Le béton est, après l'eau, le produit le plus consommé au monde.
- Si le clinker (contenu dans le ciment) représente moins de 15 % de la masse totale du béton, il est responsable de plus de 90 % de son empreinte carbone.
- Rappelons-nous que la production d'une tonne de clinker émet près d'une tonne de CO₂.



Environnement

Depuis 2003, nous avons évité la libération dans l'atmosphère de plus de 16 millions de tCO₂e (tonnes d'équivalent dioxyde de carbone). Pour capturer cette quantité de CO₂ en une année, il faudrait plus de 750 millions d'arbres. Nous suivons et mesurons nos émissions de carbone pour pouvoir prendre des décisions reposant sur des données concrètes et définir des objectifs ambitieux d'optimisation des ressources et de réduction des émissions.

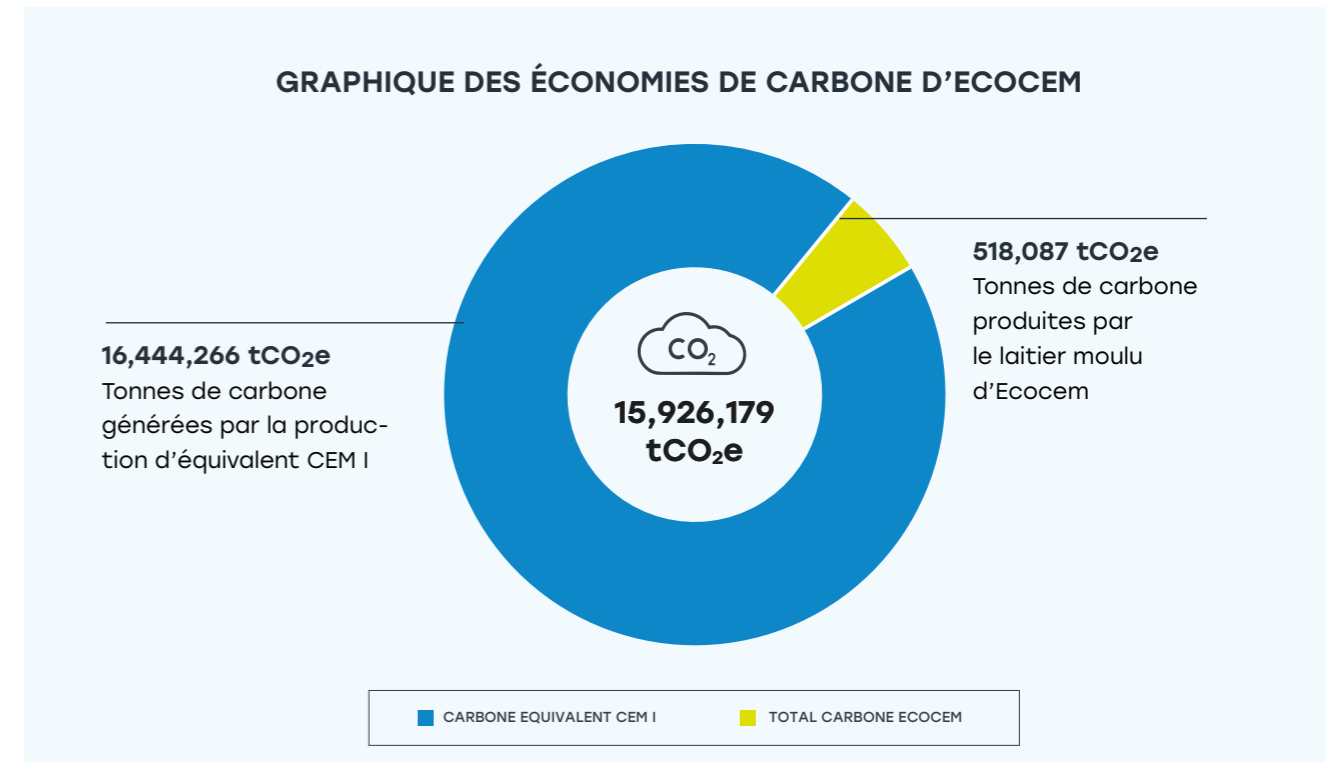
La protection du climat est au cœur de notre politique environnementale et de notre stratégie de développement durable. Nous révisons constamment nos processus afin d'identifier des possibilités d'y intégrer des pratiques d'économie circulaire dans la mesure du possible. Nous nous sommes fixé pour mission d'investir continuellement dans la recherche, le développement et le déploiement de ciments bas carbone haute performance pour remplacer le ciment Portland traditionnel. Nous continuons à communiquer sur nos performances environnementales à travers la publication de nos

déclarations environnementales de produits (DEP), notre rapport sur le développement durable et en répondant au questionnaire changement climatique du Carbon Disclosure Project (CDP).

Tous nos produits font l'objet d'une DEP vérifiée par un tiers, facilitant l'analyse des émissions de carbone sur l'ensemble du cycle de vie du produit et la réduction de la teneur en carbone des projets de construction. Toutes les DEP d'Ecocem sont en cours de révision pour mise en conformité au format EN 15804+A2, pour une publication prévue en 2023. L'inventaire des GES d'Ecocem est en phase de vérification annuelle par un tiers, conformément à la norme ISO 14064-3



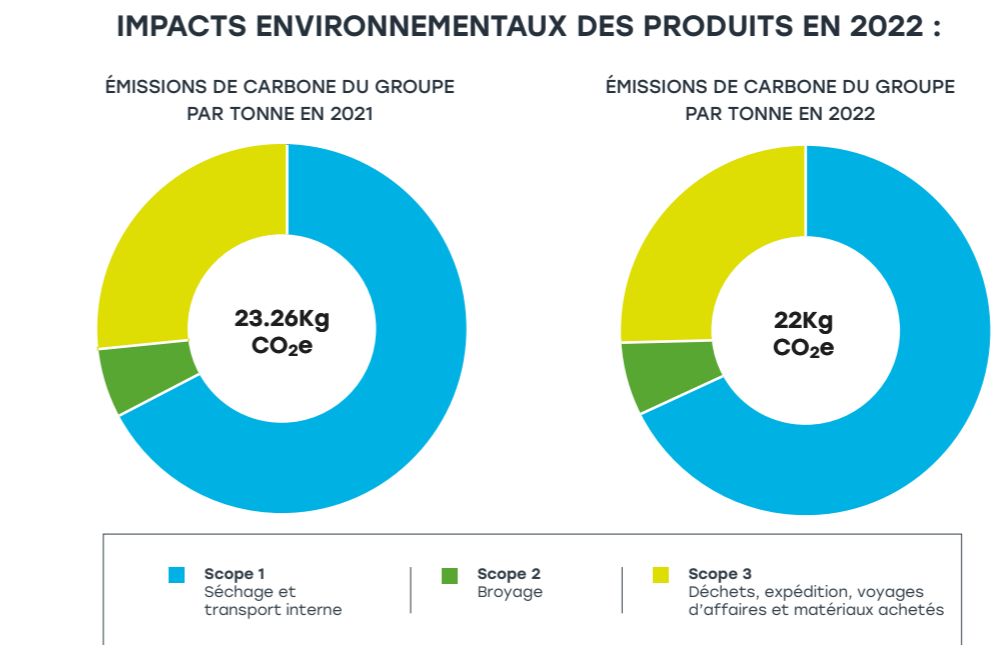
Émissions de gaz à effet de serre 2022



Objectif 2022 :	15 million de tCO ₂ e
Performances 2021	14.2 million de tCO ₂ e
Performances 2022	16 million de tCO ₂ e

OBJECTIFS ODD

- 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
- 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
- 13 CLIMATE ACTION





VOYAGE ET TRANSPORT DURABLES

En 2021 et 2022, nous avons mis en œuvre le déploiement d'un parc de véhicules vert pour l'équipe des ventes d'Ecocem dans toute l'entreprise. Cette décision a fait suite à un déploiement test mené à bien les années précédentes avec la possibilité de disposer à court terme d'un parc de véhicules non polluants, grâce à l'optimisation de l'autonomie des véhicules électriques et à la multiplication des points de recharge disponibles.

GESTION DES DÉCHETS

Le processus de fabrication en boucle fermée dans nos installations garantit une utilisation efficace des matières premières et une production de déchets minimale pendant le processus de production. Sur site, les déchets sont traités comme une ressource, en garantissant des taux élevés de tri des déchets générés, leur placement dans des conteneurs de stockage destinés à cet effet et étiquetés, avant qu'ils ne soient acheminés vers un opérateur de collecte agréé en vue de leur traitement conformément au concept de hiérarchie des déchets et d'économie circulaire. En 2021 et 2022, nous avons généré respectivement 301 tonnes et 481 tonnes de déchets.



Un projet phare : le Centre d'innovation à Champlan

L'innovation est le cœur et l'âme de notre activité depuis notre création il y a plus de vingt ans. Notre centre d'innovation de classe mondiale, situé à Paris et à proximité du plus grand cluster de recherche de France, est dédié au développement, au test, à l'évaluation et à l'amélioration de nos technologies bas carbone. Il n'est pas exagéré d'affirmer que nos collaborateurs sont notre principal atout. 15 % de notre personnel travaillent au sein de notre équipe Innovation, un pourcentage plus élevé que dans toute autre entreprise du secteur. Nous comptons 20 doctorats dans l'entreprise et nous finançons 8 autres thèses de doctorat réparties entre trois laboratoires basés en France - l'Université Paris-Saclay, l'Université de Toulouse et le Centre d'excellence, au sud de Paris. Nous coopérons avec plusieurs universités à travers le monde, garantissant des collaborations permanentes qui encouragent l'échange de connaissances et l'apprentissage en continu.

Certains des plus grands spécialistes des matériaux ont travaillé avec nous au développement d'une gamme d'applications bas carbone et continuent de nous conseiller sur le développement de la prochaine génération de ciments bas carbone.

Nous organisons chaque année une Journée de la R&D pour mettre en lumière les innovations et les dernières avancées en matière de décarbonation de l'industrie du bâtiment. Le développement de la technologie ACT, la prochaine génération de matériaux bas carbone, représente une réalisation majeure pour Ecocem.

Roberta Alfani, Directrice R&D d'Ecocem, déclare : « Ecocem s'engage depuis plus de dix ans à développer des solutions de liant bas carbone afin de réduire l'empreinte carbone des bétons, des mortiers industriels et d'autres solutions de construction. C'est une démarche cruciale pour l'avenir de la planète et des générations futures. Elle repose sur un investissement et un engagement forts en faveur de la recherche. Nous n'avons plus de temps à perdre, nous devons accélérer en matière de recherche pour réussir à décarboner la planète. C'est maintenant qu'il faut agir avec l'ACT. »





Un projet phare : Écovillage, Boekel



En travaillant main dans la main avec les architectes de la Van Laarhoven Combination, ils ont conçu le plan d'aménagement d'un ensemble de 36 logements vraiment durables et abordables

Les pionniers de la construction que sont ECO+BOUW et les résidents passionnés de l'écovillage Ecodorp Boekel se sont réunis pour créer un nouveau quartier vert. En travaillant main dans la main avec les architectes de la Van Laarhoven Combination, ils ont conçu le plan d'aménagement d'un ensemble de 36 logements vraiment durables et abordables. Il s'agit de 30 logements locatifs adaptables au climat et à énergie positive, de 6 maisons de santé informelles, d'un centre communautaire, d'un centre de transmission des connaissances et d'éducation, d'un atelier et de bureaux, avec des possibilités pour produire soi-même sa nourriture ou son énergie, pour purifier l'eau de façon écologique, et d'entreprises durables.

Le créateur de ces maisons, fabriquées en béton géopolymère, est Jansen Beton. Au départ, l'idée était d'utiliser une chape de béton géopolymère, mais personne n'avait jamais procédé de cette façon. L'alternative, avec une valeur MKI pratiquement identique, était eco2floor. La chape en eco2floor utilise un laitier moulu comme agent liant et offre de nombreux avantages par rapport aux technologies de sol existantes.

Le mélange eco2floor contient une quantité réduite de ciment, ce qui explique pourquoi ses émissions de CO₂ sont considérablement inférieures à celles d'une chape sable-ciment traditionnelle. Eco2floor est également un matériau très facile à travailler sur les chantiers. Il présente un faible retrait et le temps de séchage pour pouvoir marcher dessus est d'environ 24 heures. Le temps de chargement est d'environ 72 heures. Eco2floor est également très facile à poser et quasiment autonivelant. En outre, il améliore l'efficacité du système de chauffage.





Communauté

- La biodiversité est essentielle pour la planète et pour l'humanité. Elle nous procure de l'air et de l'eau propres, de la nourriture et des médicaments
- Seuls 23 % des espèces et 16 % des habitats, selon les directives Nature européennes, sont en bon état de conservation
- 90 % des personnes qui travaillent dans des entreprises animées par une forte détermination se déclarent plus inspirées, plus motivées et plus loyales.



Communauté

Par extension, Ecocem s'engage à ajouter de la valeur sociale à nos communautés locales en veillant à ce que les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance s'inscrivent dans les activités et la stratégie. Tous les ans, nous soutenons plusieurs initiatives communautaires locales parmi les nombreux projets présentés par nos collaborateurs, qui contribuent au progrès et à la résilience de nos communautés locales.

Hors de l'entreprise, Ecocem a tissé diverses relations de collaboration avec des établissements d'enseignement et de recherche dont le University College de Dublin et l'Université de Toulouse. Nos personnels acquièrent les capacités requises grâce à la formation et au renforcement des compétences et sont incités à participer à des activités de partage des connaissances, y compris

à titre bénévole dans les instituts de formation pédagogique et en prenant part à des comités techniques.

Nous poursuivons nos opérations dans le respect de l'environnement, de manière socialement responsable et en investissant dans nos collaborateurs.



	OBJECTIF	2021	2022	STATUS
Stages	8	3	5	✓
Soutien financier aux organisations caritatives locales	25%	168%	167%	✓
Projets d'engagement communautaire actifs	100%	100%	100%	✓



Zoom sur l'engagement communautaire :

LE BREAKTHROUGH PROJECT (RINGSSEND COLLEGE, DUBLIN, IRLANDE)

Ecocem est fière de participer au Breakthrough project, un programme de bourses extrascolaire destiné aux étudiants de Ringsend, Irishtown, et de Pearse Street qui ont fait la preuve de leur aptitude à accéder à un cursus de troisième cycle.

Le programme accompagne les étudiants jusqu'à la fin du secondaire, à l'université puis tout au long de leur parcours professionnel. Les étudiants participants sont suivis chaque semaine à travers des séances de mentorat, des ateliers et des activités destinés à promouvoir une culture d'attentes élevées et à accompagner les étudiants dans leurs objectifs et leur progression académiques.

Le succès remporté par ce programme à Ringsend College donne matière à envisager un déploiement au niveau national, dans plusieurs écoles d'Irlande.



CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS D'ALLAUCH, FRANCE

En 2021, Ecocem a participé au financement du « GIFF Groupement Incendie Feu de Forêt » issu du Centre de secours d'Allauch/Plan de Cuques, France. Les fonds alloués ont permis d'équiper en sacs à dos de survie les sapeurs-pompier jeunes diplômés à l'issue de quatre ans de formation. Les sacs de survie contiennent un sac de couchage, des produits de toilette, une serviette de toilette, une lampe frontale et un couteau multifonction. Ils sont indispensables lors des missions dont la durée est imprévisible.



Zoom sur une expérience de stage chez Ecocem

Rencontre avec le stagiaire : Kilian Jubert
Département : Hygiène et sécurité, France

Je m'appelle Killian et j'ai effectué un projet de fin d'études et un stage au sein de l'équipe Hygiène et sécurité en France. J'ai pour maître de stage Marion Guibert, Coordinatrice HSE pour le Groupe. J'ai travaillé avec Marion à la conception d'une application pour téléphone mobile permettant très facilement aux équipes de déclarer des risques potentiels, d'encourager les personnels à prévoir les risques associés à une tâche et de prendre des mesures pour minimiser ces risques. Dans le cadre de ce projet, Marion tenait également à améliorer le reporting en matière de maintenance et à conserver ces données en vue d'une future analyse.



C'est là que j'interviens. Je suis étudiant en BUT Informatique à l'IUT d'Aix-Marseille à Aix-en-Provence. Je suis passionné par internet et les applications pour téléphone mobile, mais je n'avais jamais eu la chance de développer une appli susceptible d'être utilisée par d'autres personnes dans le cadre professionnel. Ce stage et ce projet ont fait partie de mon Projet de fin d'études, nécessaire à la validation de mon diplôme.

J'ai trouvé ce stage très instructif et intéressant car on m'a accordé une grande liberté dans l'aspect programmation du travail. Marion s'est montrée très encourageante, en me donnant des idées sur les améliorations à apporter à l'application, mais c'était à moi de les traduire en code pour produire une application conviviale, efficace et compatible avec les exigences de sécurité en ligne. J'ai trouvé cette expérience stimulante et enrichissante. Elle m'a obligé à résoudre quelques problèmes complexes et m'a permis d'acquérir une multitude de connaissances techniques.

Pendant mon stage, j'ai rencontré de nombreuses personnes intéressantes et les équipes m'ont apporté toute l'aide dont j'ai eu besoin. Ma responsable, Marion, contrôlait tous les jours la progression de mon travail et m'a permis d'entrer facilement en contact avec les personnes compétentes. Pour résoudre les problèmes techniques liés au codage, j'ai pu compter sur les conseils de mes enseignants.

Travailler avec Ecocem a été une expérience positive et je sais maintenant que je veux continuer à travailler dans ce domaine : coder des programmes utilisables par chacun pour se faciliter la vie au travail ou à la maison. Merci à tous les collaborateurs d'Ecocem pour leur aide et leur bienveillance.



Un projet phare :

LE PORT DE DOUVRES, ROYAUME-UNI

La digue ouest du port de Douvres a été construite par Macrete et livrée à Volker Stevin Ltd pour le compte du Port de Douvres.

Près de 500 unités individuelles de béton préfabriqué ont été livrées.

Le port de Douvres est le port de ferry international le plus fréquenté du Royaume-Uni. Il assure en effet 33 % des échanges du Royaume-Uni avec l'UE, soutenant ainsi les entreprises du pays.

Douvres est également le deuxième port de croisières britannique. Il accueille plus de 25 compagnies de croisière et 200 000 passagers chaque année, et sa marina et ses activités immobilières s'apprêtent à bénéficier d'un nouveau front de mer.



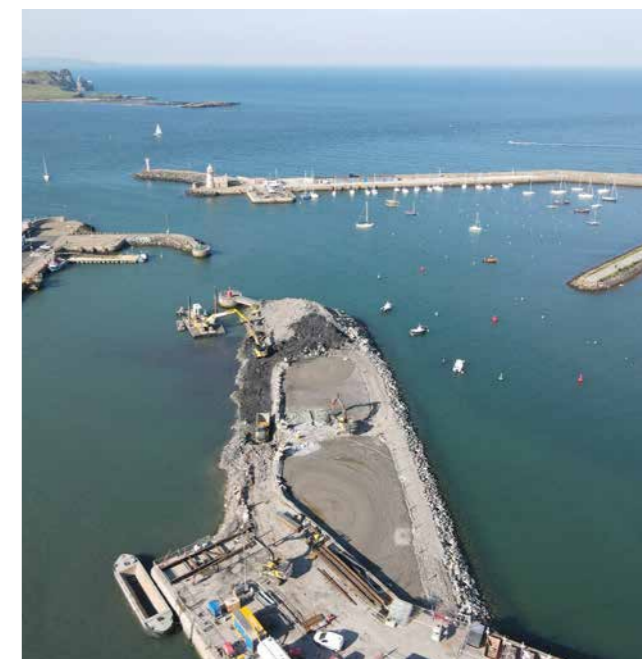
LE PORT DE HOWTH, IRLANDE

Le ciment mélangé sur-mesure à base de laitier moulu Ecocem est une solution technique adaptée aux travaux géotechniques destinés à améliorer les propriétés du sol, à réhabiliter les friches industrielles et à stabiliser et valoriser les sédiments de dragage.

L'entrepreneur a fixé comme objectif d'atteindre une résistance au cisaillement d'au moins 100 kPa. Cet objectif ne peut être atteint qu'avec des liants contenant $\geq 70\%$ de laitier moulu.

L'utilisation de volumes élevés de laitier moulu dans le liant permet de réduire significativement le taux de lixiviation des métaux lourds au fil du temps.

L'entrepreneur a choisi le ciment mélangé Ecocem contenant 70 % de laitier moulu pour réaliser l'extension portuaire de Howth à partir de sédiments de dragage.





Zoom sur l'engagement communautaire :

LA JOURNÉE DU BÉNÉVOLAT D'ENTREPRISE AVEC AN TAISCE'S CLEAN COASTS, IRLANDE

Dans le cadre de nos initiatives RSE pour 2022 et pour célébrer la #JournéeMondialeDeL'Océan, l'équipe Ecocem en Irlande s'est rendue sur la plage de Shelly Banks du quartier dublinois de Ringsend pour une opération plage propre et pour en savoir plus sur l'histoire de ce site de loisirs local. L'événement a été organisé par Clean Coasts Ireland et, au terme de l'opération, nous avons collecté 42 kg de déchets sur notre plage.



ECOCEM ET OPENHIVE, IRLANDE

Nous invitons chaque année nos collaborateurs à proposer des initiatives environnementales ou sociales au sein de la communauté à laquelle, selon eux, nous pourrions apporter de la valeur. Le programme de ruches indigènes Openhive était l'une de ces initiatives. En 2022, Ecocem a noué un partenariat avec Openhive et notre ruche, située à Kilpedder, Co. Wicklow, qui compte jusqu'à 50 000 abeilles irlandaises indigènes, est florissante.

Sans oublier qu'elle régale nos équipes locales en miel ! La ruche Ecocem fait également partie du programme irlandais de surveillance sanitaire des abeilles à miel, qui s'inscrit dans le projet de



Zoom sur une expérience de stage chez Ecocem

Rencontre avec le stagiaire : Jeremy Benvenutiv
Département : Qualité. France

Dans le cadre des mes études d'ingénieur, j'ai eu la chance d'effectuer mon stage de fin d'études chez Ecocem. Cette expérience m'a offert la possibilité de conjuguer le secteur du bâtiment avec mon intérêt pour les questions écologiques et environnementales. Elle m'a également permis de découvrir la mission, la vision et les valeurs d'Ecocem.



Ces six mois passés chez Ecocem ont conforté mes convictions, à savoir qu'il est possible de réduire nos émissions de manière durable et que nous devons le faire à tout prix. J'ai l'intention d'orienter ma carrière dans cette direction.

Mon travail au sein d'Ecocem a porté sur la conception de ciment bas carbone. Bien que j'aie travaillé la plupart du temps en autonomie, j'ai été bien encadré tout au long de mon stage, aussi bien par Diane Achard, mon maître de stage, que par les membres du laboratoire. Ils m'ont tous aidé à me sentir bien et m'ont donné les moyens de réaliser mes recherches au sein de l'entreprise. J'ai mené mes recherches en procédant à divers tests, j'ai assisté et même participé à des conférences avec des ingénieurs chevronnés, ce qui a été très instructif. J'ai aussi participé à la vie quotidienne du laboratoire.

Je tiens à remercier Diane et les membres du laboratoire de m'avoir accueilli et soutenu, et de m'avoir offert cette expérience de stage si agréable. Je ne garde que de bons souvenirs de ces six mois !



Un projet phare : le Tottenham Hotspur Stadium, Royaume-Uni



Avec son stade polyvalent, capable d'accueillir les plus grands événements sportifs et non sportifs, parmi lesquels, en plus des matches des Tottenham Hotspurs, des matches de la NFL, du rugby et des concerts, Tottenham Hotspur a créé une destination sportive et de loisirs londonienne à part entière. Ses infrastructures pour conférences et événements de niveau international offrent également un écrin idéal aux entreprises et organisations du monde entier qui souhaitent présenter leurs réalisations à la capitale britannique.

Ecocem a collaboré avec Macrete pour fabriquer plus de 9 000 pièces individuelles de béton préfabriqué dont l'acheminement vers le stade a nécessité 1 600 livraisons par la route sur 18 mois. Notre laitier moulu a été utilisé en remplacement du ciment à raison de 36 %, contribuant ainsi à diminuer significativement l'empreinte carbone du produit.



Zoom sur quelques partenariats Ecocem à l'échelle mondiale

Nous disposons d'un vaste [réseau de partenaires](#), allant des universitaires et spécialistes des matériaux aux professionnels du béton, aux fournisseurs de matériaux de construction, en passant par les ingénieurs-conseils et architectes. Nos relations avec certains des plus grands spécialistes mondiaux des matériaux, qui nous offrent leur expertise et leur vision, nous aident à faire bouger les lignes et à repousser les limites en matière de développement de la prochaine génération de solutions bas carbone. Notre réseau de partenaires chercheurs et universitaires est un atout pour la collaboration, la validation et la

diffusion future de technologies innovantes dans le monde entier. Ses membres nous conseillent sur la prochaine génération de technologies de ciment et leur contribution est inestimable pour la production de solutions évolutives de nature à aider toute l'industrie à se décarboner.

Nous collaborons avec certaines des plus grandes entreprises de construction et de matériaux au monde pour effectuer des tests, des essais et fournir des solutions bas carbone sur-mesure dans une large gamme [de projets](#).



The future. Built better



| reception@ecocemglobal.com

